



Let's connect

Hållbarhetsrapport 2023

Pretec Sverige AB

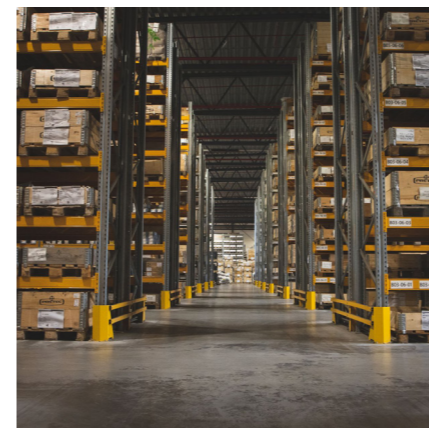
Pretec Sverige AB

Pretec AB grundades 2004 och har under åren utvecklat ett gediget produktsortiment inom Berg och Tunnel, Stål- och industribygg samt Prefab-industrin. Vi lagerför över 4000 olika artiklar, har för närvarande 58 anställda och omsatte 510 miljoner SEK år 2023. Vår mission är att vara en helhetsleverantör inom våra nisch-segment.

För att klara av att vara en helhetsleverantör har vi egen produktion inom koncernen, stora lager på plats samt systerföretag och samarbetspartners nära oss. Lager- och kontorsyta uppmäter idag 10 300 m² respektive 1 300 m² och försäljning sker huvudsakligen inom Sverige.

Hållbarhet på Pretec Sverige

Pretec AB tar ansvar för ett hållbart företagande och en hållbar utveckling. Vi gör det här med respekt för vår gemensamma miljö, mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter och god affärsetik. Vi ska inom alla områden uppfylla lagar och andra krav vi berörs av. Pretec AB arbetar långsiktigt och strävar efter att ständigt förbättra verksamheten.



Pretec finns i

Sverige, Norge,
Danmark, Finland,
Kina och Indien.



Omsättning 2023

Ca 510 miljoner
SEK för Pretec
Sverige.



Våra anställda

58 anställda i
Pretec Sverige.

Sociala prestationer

För Pretec AB är det viktigt att arbetsplatsen har en familjär miljö där trivselaktiviteter och friskvård har högt fokus. Vi värdesätter kompetensutveckling för att behålla värdefulla medarbetare och samtidigt utveckla företaget prestation. Vi följer sociala och etiska riktlinjer enligt företagets Code of Conduct. Vi har en arbetsmiljökommitté som systematiskt arbetar med bolagets arbetsmiljö. För att nå våra arbetsmiljömål jobbar vi strategiskt med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Vi har som mål att årligen visa förbättringar i företagets arbets-situation med hjälp av temperaturmätningar. Medarbetarnas arbetssituation är ett viktigt index som mäts.

Jämställdhet är viktigt. Vi främjar en jämn könsfördelning och har flera kvinnor i både ledningsgruppen och i andra ledande positioner.

Sociala frågor är viktigt för oss. Pretec AB engagerar sig aktivt i ett antal lokala projekt som främjar ett socialt hållbart samhälle.

Ett av dessa projekt är AGORA vars mål är att aktivera barn och unga lokalt i Kungälv. Pretec AB är även huvudpartner till Kungälv Handbollsklubb och bandyförbundet IFK Kungälv. Vi stöttar ytterligare ett antal idrottsföreningar i kommunen och har som företag även undertecknat Kungälv kommuns Samhällskontrakt.

Pretec AB ställer krav nedströms i leverantörsleden genom vår Code of Conduct och Supplier Quality Manual. Vi har dokumenterat den kravställning som vi har på våra leverantörer med avseende på arbetsmiljö, miljö, etik, korruption, mänskliga rättigheter etc. Den här kravställningen utvärderas löpande och Pretec AB följer upp och säkerställer dess efterlevnad på plats. Säkerställandet sker oavsett var i världen vi har våra valda leverantörer.

Antalet strategiska leverantörer som har godkänt och efterlever vår Code of Conduct och SQM uppgår till 100 %.



Miljömässiga prestationer

De produkter Pretec AB tar fram och erbjuder marknaden står för den enskilt största miljöpåverkan i företagets verksamhet. Därför är det av högsta vikt att vi har tillverkare och leverantörer som lever upp till våra krav och att dem tillverkar produkter med rätt kvalitet och i rätt mängd. Med det här som fokus arbetar vi för att minska spill och kassering av produkter, vilket i sin tur minskar vår miljöpåverkan genom hela värdekedjan. Under 2023 minskade Pretec AB den totala mängden utskrotning av stål med 33,3%.

Antalet strategiska leverantörer som är miljöcertifierade enligt ISO 14001:2015 uppgår till 53%.



Pretec AB strävar efter en tjänstebilspark bestående av fordon som kan drivas med minimal miljöpåverkan och med god driftsekonomi, för såväl bolag som förare. Vi har ett gemensamt ansvar att göra vad vi kan för att bidra till minskade utsläpp av växthusgaser på Sveriges vägar. Anställda på företaget har därför endast möjlighet att välja el- eller laddhybrid vid val av tjänstebil.

Solceller har installerats på företagets lokaler vilka beräknas generera 60 % av bolagets totala elkonsumtion. Övrig inhandlad el består av 100 % förnybar el.

Ekonomiska prestationer

Pretec AB strävar efter att ha en stark ekonomi med stabila kassaflöden och en god lönsamhet. Verksamheten ska bedrivas med en risknivå som ger oss den ekonomiska stabiliteten.

Vi följer löpande den ekonomiska utvecklingen i bolaget och i omvärlden med konsekventa metoder och analyser så att om åtgärder behöver vidtas.

På Pretec AB tänker vi långsiktigt i våra investeringar med noga övervägning av möjligheter och risker för både kunder, medarbetare, leverantörer och ägares trygghet.



Våra fokus- områden

PRODUKTER OCH ERBJUDANDE

Vi försöker i största mån att använda oss av återvunnen plast i våra olika produktområden. Vi minskar och byter ut emballage till bättre alternativ. Vi strävar efter att alltid kunna förse våra kunder med dokumentation kring våra produkters tillverkning.

RESPEKT FÖR MILJÖN

Vi arbetar aktivt med att minska miljöpåverkan i våra processer och leverantörsled. Vårt fokus är effektivisering och minskad utskrotning i vår produktion, installation av solceller i vår verksamhet samt produktion av produkter i helt eller delvis återvunnet stål.

FINANSIELL OCH OPERATIV EXCELLENCE

Vi strävar efter att ha en stark ekonomi med stabila kassaflöden och en god lönsamhet. Vi tänker långsiktigt i våra investeringar med noga övervägning av möjligheter och risker för både kunder, medarbetare, leverantörer och ägares trygghet.

SOCIALT ÅTAGANDE

Vi besöker våra leverantörer och producenter på plats, oavsett var i världen de har sin verksamhet, för att säkerställa att vår Code of conduct efterlevs. För oss är det även viktigt att stötta föreningar och initiativ i vårt samhälle som bidrar till att öka innanförskap.

SÄKER OCH ATTRAKTIV ARBETSPLATS

För oss är det viktigt att vår arbetsplats har en familjär miljö där trivselaktiviteter och friskvård har högt fokus. Vi värdesätter kompetensutveckling för att behålla värdefulla medarbetare och utveckla företagets prestation. Vi följer sociala och etiska riktlinjer.

Nöjd-Medarbetar-Index (NMI)
7,02 - Mål 7



Våra fokus- områden

- 33,3 %

minskad utskrotning av spillmaterial i vår egen produktion under 2023. Detta är ett viktigt fokusområde vilket resulterar i positiva effekter inom hela värdekedjan.

70 %

av vår produktionsenhet i Asien drivs av förnyelsebar energi från egna solceller.

42 %

av vår ledningsgrupp utgörs av kvinnor. Jämställdhet och mångfald är viktigt för oss.

100 %

förnybar el ... (?)

RISKHANTERING

Riskbaserat tänkande är en viktig och naturlig del i företagets ledningssystem och i den dagliga driften. Vi utför regelbundet riskanalyser i våra huvudprocesser och på ledningsnivå. Syftet är att identifiera förhållanden och risker som avviker från bolagets policys och riktlinjer, vilka kan ge en negativ påverkan på vår omgivning, miljö, människor och vårt finansiella resultat.

En osäker omvärld, extremväder, geopolitisk osäkerhet, skenande elpriser och inflation skapar osäkerhet och ställer stora krav på val av leverantörer och distributionskedjor. I företagets strategiska inköpsprocess genomförs en regelbunden riskanalys och omvärldsbevakning för att identifiera risker och möjligheter.

Antalet strategiska leverantörer som innehar ISO 14001-2015 certifieringar uppfyller inte våra förväntningar och krav. Inom ramen för Pretec ABs miljöfokus är det här ett av de utvecklingsområden där företaget lägger fokus på att förbättra utfallet.



Väsentlighets- analys

VÄSENTLIGHETSANALYS

Pretec ABs väsentlighetsanalys baseras delvis utifrån företagets intressentanalys. Analysen genomförs och revideras en gång om året av ledningsgruppen i samband med "Ledningens genomgång". Utöver och i komplement till intressentanalysen har företaget även identifierat följande hållbarhetsprioriteringar:

Certifieringar och kvalitetssäkring

Kvalitetsledningssystem som garanterar process-, rutin- och policyefterlevnad i hela företagets värdekedja.

Klimat

Klimatpåverkan från den egna verksamheten (kontor, lager, produktion och transport).

Hållbara produkter och tjänster

Ta fram, erbjuda och marknadsföra hållbara produkter med mindre klimatpåverkan, t.ex. produkter tillverkade av återvunnet material och då med mindre klimatpåverkan.

Spårbarhet och transparens

Full spårbarhet till ursprung och påverkan av de produkter Pretec AB erbjuder via företagets ERP-system och EPDer samt göra informationen tillgänglig för intressenter.

Energi

Förbrukning och produktion av energi för driften av den egna verksamheten.

Lokala samhällsinitiativ

Sociala aktiviteter lokalt genom sponsorskap och andra initiativ med positiv påverkan på lokalsamhället och social hållbarhet.

Mänskliga rättigheter

Arbeta med socialt ansvar i värdekedjan. Förebygga och åtgärda kränkningar av mänskliga rättigheter, t.ex. genom Code of Conduct (uppförandekod), leverantörskrav (Supplier Quality Manual) och en riskbaserad due diligence-process med on-site audits.

Jämn könsfördelning

Lika möjligheter att utvecklas för alla medarbetare på Pretec AB oavsett kön.

Inkluderande kultur

Alla medarbetare på Pretec AB har rätt till att vara sig själva, känna sig respekterade och värdefulla och med möjlighet till att få rätt stöd.



Intressent	Krav, Förväntning
Grannar	Nedskräpning, trivsel
Ägare	Lönsamhet
Lagar & Förordningar	Full efterlevnad av lagar & förordningar
Kunder	Service, kvalitet, pris, lev i tid, Miljökrav, C&C, CSRD (Hållbarhetsfrågor)
Medarbetare	Trivsel, bra arbetsmiljö
Certifikat	ISO certifieringar ISO 9001 & 14001, EN 1090 & 13155
Leverantörer	Lönsamma affärer
Konkurrenter	Ta marknadsdelar, Fair play, Etiskt företagande
Myndigheter	Lagefterlevnad
IT	Bra, fungerande IT-lösningar
Styrelse	Strategi, Vision, lönsamhet
Banker	Hållbar ekonomi
Försäkringsbolag	Efterlevnad av försäkringskrav



Let's connect